

# 南安市人力资源和社会保障局文件

南人社函〔2026〕60号

办理标志（A）

## 南安市人力资源和社会保障局关于 南安市政协十四届五次会议 第313号提案的答复

戴锦堂委员：

您提出的《关于深化产教融合，探索职业教育“双元制”模式，推动专业群与产业群融合的建议》收悉。现将办理情况答复如下：

### 一、意见建议采纳落实情况

（一）针对提案“构建‘政校行企’协同机制，优化产教融合顶层设计”建议，答复如下：

一是创新校企合作模式。发挥异地商会“校企合作联络站”、“劳务协作工作站”等作用，每年组织南安名企赴省内外有关院校、劳务输出地举办全国高校引才推介、省际劳务协作等线上线下系列活动50场以上，加快各类紧缺急需人才向我市重点产业集聚，帮助企业解决“招工难、引才难”问题。“十四五”期间，组

织 1300 多家次企业赴省内外 130 多所院校举办“书记市长送岗留才进校园”、全国高校引才推介等系列活动。

二是深化产教融合模式。对接地方产业需求，深化产教融合、校企合作，培养适应实体经济发展需要的高素质技术技能人才；加强实践性教学，实践性教学学时占总学时数 50%以上，与本地企业签订合作协议，开展订单班、现代学徒制等形式合作。学校每年邀请企业人力资源部人员到校开展职业生涯讲座，聘请技术人员、能工巧匠为学校兼职教师。

(二) 针对提案“探索南安特色‘双元制’模式，创新校企协同育人路径”建议，答复如下：

一是学习先进教学模式。借鉴德国“双元制”经验，推行现代学徒制，明确职业学校和企业双主体地位，学生具有学徒和学生双重身份。学校负责理论教学，企业安排师傅进行实践指导，学生在学校和企业交替学习。例如，工业学校与泉州市汽车维修协会合作开展现代学徒制试点，共同制定人才培养方案、课程体系和考核标准，实现人才培养与就业的无缝对接。

二是助力校企协同育人。以职业岗位需求为导向，构建基于“双元制”的课程体系。课程内容紧密结合企业生产实际，融入行业新技术、新工艺、新规范，确保学生所学知识和技能与企业需求一致。例如，汽车运用与维修专业课程体系中，邀请企业专家参与课程开发，使学生在学习过程中能够接触到真实的工作场景和任务，提高学生的职业素养和实践能力。

(三) 针对提案“推动专业群紧密对接产业群，提升服务产

业能级”建议，答复如下：

一是完善人才认定办法。在全省首创人才积分制，形成“以层次为基础、以贡献为主体”的人才量化评价体系。“十四五”期间，认定省级人才 177 人次，泉州市、南安市高层次人才 4686 人、3720 人。探索推行企业高层次人才自主认定，指导企业自主认定高层次人才 172 人，设立首批“南安市研究生联合培养基地”16 家，以人才集聚助推产业集群发展。

二是强化人才交流协作。今年，为进一步深化人才交流协作，赴湖南省祁阳市开展省际劳务协作工作；举办南安、翔安两地人社部门招工引才政策宣讲暨校企对接活动，组织两地 9 家院校代表和 15 家企业代表参加；邀请贵州省龙里县人社局、东南大学、华侨大学、江西水利职业学院等来南开展劳务协作、产教融合、访企拓岗等系列活动。

（四）针对提案“强化‘双师型’教师队伍建设，筑牢产教融合人才根基”建议，答复如下：

一是加强教师队伍建设。强化企业参与校企合作深度，从招生、教学、实习到就业，全程参与职业学校人才培养过程。例如，工业学校的航空服务专业、应急救援技术专业的招生环节，企业参与招生宣传和面试，选拔符合企业需求的学生；在教学过程中，企业师傅参与课堂教学和实践指导，将企业实际案例引入教学；在实习环节，企业为学生提供实习岗位和指导教师，确保学生实习效果；在就业环节，企业优先录用实习表现优秀的学生。

二是做实岗位聘任工作。依据编制数核定全市所有职业学校

教职工岗位设置总量及结构比例，南安市教育局在我局核定使用的岗位总量及结构比例内，负责统筹配置。为鼓励教师长期在乡村任教，我市对在乡村学校任教累计满 25 年且仍在乡村学校任教的教师，已取得教师专业技术资格的，经单位同意考核合格的，可不受岗位职数限制直接聘任相应等级初始级。

**（五）针对提案“完善保障体系，营造产教融合良好生态”建议，答复如下：**

一是持续完善政策保障。牵头制定加强南安市新市民公共服务若干措施，提出 5 方面、17 项措施，创新构建“就业无忧、居住安心、全龄友好、生活便捷”四位一体全链条服务体系。立足企业、人才等关注的引才、购房等需求点，牵头出台支持企业 13 条措施、促进青年就业创业等配套政策。发挥首个县级清华大学研究生社会实践试点基地作用，累计组织 10 批 99 名博士研究生参与我市 85 个项目攻关。

二是做优人才服务保障。持续深耕人才“港湾计划”，落实泉州市人才人口“双增”行动，在泉州市建设首个大型人才社区，帮助企业吸引和留住人才。打造“15 分钟就业服务圈”，按“1+7+N”模式在全省率先构建起市、镇、村三级零工服务网络，布局村（社区）家门口就业服务站 27 个、零工市场（驿站）54 个。紧扣“民生为本、人才优先”工作主线，统筹推进就业创业、人才引育、劳动维权、社会保障、政务服务等重点工作。

## **二、办理过程**

接到提案后，我局于 2026 年 2 月 27 日下午召开政协提案责

任分解工作会，指定该提案由人力资源开发管理科牵头办理。人力资源开发管理科组织有关人员对提案提出的建议进行研读、分析，提出初步办理意见，形成书面汇报材料（初稿）。3月17日下午，南安市人社局分管领导杨佩艺带队到柳城街道办事处，与政协委员戴锦堂第一次见面、交换意见，协商确定办理初步工作方案。6月11日，在第一次见面协商的基础上，形成第二次见面稿，并通过微信将本提案的办理落实情况以书面形式向戴锦堂委员进行汇报；6月16日下午，南安市人社局分管领导杨佩艺带队到柳城街道办事处，与政协委员戴锦堂第二次见面，确定办理工作方案。

分管领导：杨佩艺

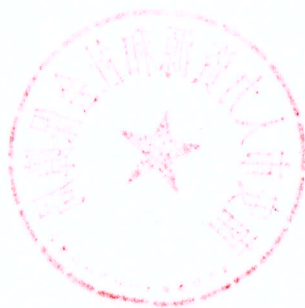
经办人员：颜顺发

联系电话：86393557

南安市人力资源和社会保障局

2026年6月25日





---

抄送：市政协提案办、市政府督查室、市教育局。（共印 10 份）