

南安市人力资源和社会保障局文件

南人社函〔2026〕58号

办理标志（A）

南安市人力资源和社会保障局关于 南安市政协十四届五次会议 第097号提案的答复

黄静澜委员：

您提出的《关于加大南安市实用型人才扶持力度，筑牢产业高质量发展根基的建议》收悉。现将办理情况答复如下：

一、意见建议采纳落实情况

（一）针对提案“强化顶层设计与政策聚焦，构建实用型人才优先发展格”建议，答复如下：

一是配套引才留才政策。牵头制定加强南安市新市民公共服务若干措施，提出5方面、17项措施，创新构建“就业无忧、居住安心、全龄友好、生活便捷”四位一体全链条服务体系；立足用人单位、人才关注的引才、购房等需求点，牵头出台支持企业13条措施，促进产业人才就业创业；落实关于加强新时代高技能人才队伍建设的十条措施，加强技能人才队伍建设，助力产业实用型人才技能提升。

二是配套相关惠企政策。今年，联合市财政局、总工会等出台稳工返岗八条措施，从员工返岗、招工引才、稳岗奖补、技能培训等方面支持企业；实施来南应聘人员免费短期住宿政策，提供拎包入住试点房源（城西滨江小区、芯谷七星湾），切实解决求职者的住宿难题；制定《南安市产业高水平技能人才认定及政策支持办法》《南安市商贸人才评定管理办法（试行）》等配套政策，助力南安产业引育技能、商贸等急需紧缺实用型人才。

（二）针对提案“深化产教融合与校企协同，打造精准化人才培养供给链”建议，答复如下：

一是创新校地合作模式。发挥异地商会“校企合作联络站”、“劳务协作工作站”等作用，每年组织南安名企赴省内外有关院校、劳务输出地举办全国高校引才推介、省际劳务协作等线上线下系列活动 50 场以上，加快各类紧缺急需人才向我市重点产业集聚，帮助企业解决“招工难、引才难”问题。“十四五”期间，组织 1300 多家次企业赴省内外 130 多所院校举办“书记市长送岗留才进校园”、全国高校引才推介等系列活动。

二是助力人才素质提升。全省首创“政府主导、机构承办、学校配合”模式的电子商务师（小语种）培训班，累计举办培训班 6 期，培育既精通小语种又擅长跨境营销的实用型复合型人才 206 人，该做法入选福建省优化营商环境典型经验。“十四五”期间，举办初创企业经营者素质提升高级研修班、马兰花创业培训班近 30 场，720 多人参训。开展非公初级职称评审 10 期，723 名专技人员参评并获任职资格。

（三）针对提案“优化评价体系与激励机制，提升实用型人才价值认同感”建议，答复如下：

一是完善人才评价机制。探索支持龙头企业按行业标准开展

技能等级认定模式，推动实用型人才与专业技术人员职业贯通，营造尊重技能、崇尚实干的社会氛围，全面提升实用型人才获得感与认同感。2025年，开展技能培训5507人次，新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书人数1236人。组织评选出5名南安市技能大师，2名高技能人才获评泉州市技能大师，九牧集团入选2025年省级高技能人才培训基地。

二是强化人才交流协作。今年，为进一步深化人才交流协作，赴湖南省祁阳市开展省际劳务协作工作，签订《劳务与技能人才协作框架协议》；举办南安、翔安两地人社部门招工引才政策宣讲暨校企对接活动，组织两地9家院校代表和15家企业代表参加；邀请贵州省龙里县人社局、东南大学、华侨大学、江西水利职业学院等来南开展劳务协作、产教融合、访企拓岗等系列活动。

（四）针对提案“完善服务保障与生态营造，增强人才扎根南安吸引力”建议，答复如下：

一是创新人才服务模式。打造“15分钟就业服务圈”，按“1+7+N”模式在全省率先构建起市、镇、村三级零工服务网络，布局村（社区）家门口就业服务站27个、零工市场（驿站）54个。打响“书记市长送岗留才进校园”“全国高校引才推介”“九牧村”等南安招聘名片，推出多条省际招聘路线，“十四五”以来组织4900多家次企业分赴贵州、云南、江西、湖南、广西、山西、陕西、重庆等及我省多地举办线上、线下系列招聘活动近500场，达成就业意向近9万人。

二是搭建聚才引智平台。发挥首个县级清华大学研究生社会实践试点基地作用，组织10批99名博士研究生参与我市85个项目攻关。与厦门大学洽谈合作共建创新港科创孵化器、校企联合应用实验室，设立创新港人才基金，建设国家大学科技园南安

园区，设立首批“南安市研究生联合培养基地”16家。

二、办理过程

接到提案后，我局于2026年2月27日下午召开政协提案责任分解工作会，指定该提案由人力资源开发管理科牵头办理。人力资源开发管理科组织有关人员对提案提出的四点建议进行研读、分析，提出初步办理意见，形成书面汇报材料（初稿）。3月18日上午，南安市人社局分管领导杨佩艺带队到东田镇政府，与政协委员黄静澜第一次见面、交换意见，协商确定办理初步工作方案。6月11日，在第一次见面协商的基础上，形成第二次见面稿，并通过微信将本提案的办理落实情况以书面形式向黄静澜委员进行汇报；6月16日下午，南安市人社局分管领导杨佩艺带队与政协委员黄静澜第二次见面，确定办理工作方案。

分管领导：杨佩艺

经办人员：颜顺发

联系电话：86393557

南安市人力资源和社会保障局

2026年6月25日



抄送：市政协提案办、市政府督查室、市委督查室、市委组织部（人才办）。
(共印10份)
