

南安市人力资源和社会保障局文件

南人社函〔2026〕59号

办理标志（A）

南安市人力资源和社会保障局关于 南安市政协十四届五次会议 第144号提案的答复

李燕玲委员：

您提出的《关于新形势下促进高质量充分就业的建议》收悉。现将办理情况答复如下：

一、意见建议采纳落实情况

（一）针对提案“强化政策引领，推动就业责任落实刚性化”建议，答复如下：

一是严格落实就业政策。严格落实《中华人民共和国就业促进法》《福建省高质量充分就业促进条例》等法律、行政法规，压实各级责任，细化任务清单，实行分级调度、定期通报，打通市、镇、村就业工作链条，加强就业用工监管，督促企业落实就业主体义务，以刚性督导推动各项就业工作落地见效。

二是配套相关就业政策。今年以来，联合南安市财政局、总工会等出台稳工返岗八条措施，从员工返岗、招工引才、稳岗奖

补、技能培训等方面支持企业；实施来南应聘人员免费短期住宿政策，提供拎包入住试点房源（城西滨江小区、芯谷七星湾），切实解决求职者的住宿难题。

（二）针对提案“促进供需匹配，推动就业市场结构优化”建议，答复如下：

一是创新校地合作模式。发挥异地商会“校企合作联络站”、“劳务协作工作站”等作用，帮助企业解决“招工难、引才难”问题。打响“书记市长送岗留才进校园”“全国高校引才推介”“九牧村”等南安招聘名片，“十四五”以来组织 4900 多家次企业分赴贵州、云南、江西、湖南、广西、山西、陕西、重庆等及我省多地举办线上、线下系列招聘活动近 500 场，达成就业意向近 9 万人。

二是不断优化就业服务。创新“服务样板”，打造“15 分钟就业服务圈”，按“1+7+N”模式在全省率先构建起市、镇、村三级零工服务网络，布局村（社区）家门口就业服务站 27 个、零工市场（驿站）54 个。

（三）针对提案“优化服务机制，推动就业帮扶社会化协同”建议，答复如下：

一是完善政策引才留才。牵头制定加强南安市新市民公共服务若干措施，提出 5 方面、17 项措施，创新构建“就业无忧、居住安心、全龄友好、生活便捷”四位一体全链条服务体系。立足企业、人才等关注的引才、购房等需求点，牵头出台支持企业 13 条措施、促进青年就业创业等配套政策。

二是强化人才交流协作。今年以来，为进一步深化人才交流协作，赴湖南省祁阳市开展省际劳务协作工作；举办南安、翔安两地人社部门招工引才政策宣讲暨校企对接活动，组织两地 9 家院校代表和 15 家企业代表参加；邀请贵州龙里县人社局、东南

大学、江西水利职业学院等来南开展劳务协作、访企拓岗等活动。

(四) 针对提案“聚焦技能提升，推动职业培训专业化发展”建议，答复如下：

一是助力人才素质提升。全省首创“政府主导、机构承办、学校配合”模式的电子商务师（小语种）培训班，累计举办培训班6期，培育既精通小语种又擅长跨境营销的复合型人才206人，该做法入选福建省优化营商环境典型经验。“十四五”期间，举办初创企业经营者素质提升高级研修班、马兰花创业培训班近30场，720多人参训。开展非公初级职称评审10期，723名专技人员参评并获任职资格。

二是促进人才技能提升。2025年，累计举办南安市职工职业技能竞赛13场，授予“南安市技术能手”16名、“南安市行业技术能手”8名；技能人才队伍建设持续加强，全年开展技能培训5507人次，新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书人数1236人。组织评选出5名南安市技能大师，2名高技能人才获评泉州市技能大师，九牧集团入选2025年省级高技能人才培训基地。

(五) 针对提案“依法保障权益，推动就业环境法治化建设”建议，答复如下：

一是落实劳动保障机制。打造“1+4+特色”服务机制（“1”即设立劳动保障维权服务中心；“4”即大队下辖4个中队，实行包片负责制；“特色”即增设薪情绿色通道等特色服务项目），全力维护农民工合法权益，促进劳动关系和谐稳定。创新实施律师团队参与劳动保障执法，在劳动保障维权服务中心增设调解窗口。

二是建立工作联席制度。建立每月定期研究解决拖欠劳动者工资问题工作联席制度，全面推行承诺、报备、督查、预警、齐

抓共管“五项制度”，率先在泉州市出台了工程建设领域农民工工资发放常态化监管制度，全市工程项目已全部列入常态化监管，在泉州市实现担保公司保函兑付“零的突破”。

二、办理过程

接到提案后，我局于2026年2月27日下午召开政协提案责任分解工作会，指定该提案由人力资源开发管理科牵头办理。人力资源开发管理科组织有关人员就提案提出的五点建议进行研读、分析，提出初步办理意见，形成书面汇报材料（初稿）。3月18日上午，南安市人社局分管领导杨佩艺带队到南安市总工会，与政协委员李燕玲第一次见面、交换意见，协商确定办理初步工作方案。6月11日，在第一次见面协商的基础上，形成第二次见面稿，并通过微信将本提案的办理落实情况以书面形式向李燕玲委员进行汇报；6月16日下午，南安市人社局分管领导杨佩艺带队到南安市总工会，与政协委员李燕玲第二次见面，确定办理工作方案。

分管领导：杨佩艺

经办人员：颜顺发

联系电话：86393557

南安市人力资源和社会保障局

2026年6月25日



抄送：市政协提案办、市政府督查室。（共印10份）