

# 南安市人力资源和社会保障局文件

南人社函〔2026〕30号

## 南安市人力资源和社会保障局关于 南安市政协十四届五次会议 第396号提案交办的答复

南安市卫健局、工商联：

吴文明委员提出《关于依托异地商会精准引进外地医学专家赋能我市医疗事业高质量发展的建议》的提案收悉。现将我局有关协办情况答复如下：

1. 创新招才引智模式。全省首创“政府+企业+高校+商会”的“四位一体”校企合作“南安模式”，依托异地南安商会设立29个南安市“校企合作联络站”。“十四五”期间，累计组织1300多家次企业赴湖南、广西、江西、陕西、云南及省内厦门等多地130多所院校举办“书记市长送岗留才进校园”、全国高校引才推介等系列活动，吸引1.9万多名高校毕业生来南就业创业。

2. 创新引才体制机制。在全省首创人才积分制，构建“层次基础分+贡献分+企业评价分+服务年限分-违规违纪分”评价体系，

依据人才每年的积分情况兑现生活津贴、子女就学、购房等相关政策待遇，形成以实绩贡献论奖励的导向。“十四五”期间，累计发放南安市高层次人才生活津贴 5050 多万元，购房补助 229 人次、645 万元。

3. 创新人才服务机制。率先开通“南安智酷”信息化服务平台，推行常态化、无纸化人才申报、积分申请，让人才办事“一趟都不用跑”。建立“市一镇一企”三级人才服务机制，引导规上工业企业配备 1-2 名人才专员，常态化举办人才“港湾计划”、人才人口“双增”行动及“来南安·会成功”引才聚才等全国高校引才推介、政策宣讲会、大篷车“四下基层”服务进企业等系列活动，有效地提高就业人才政策的知晓率。

分管领导：杨佩艺

经办人员：苏阡元

联系电话：86373557

南安市人力资源和社会保障局

2026 年 3 月 30 日

---

抄送：市政府督查室。

(共印 8 份)