

南安市人力资源和社会保障局文件

南人社函〔2025〕99号

南安市人力资源和社会保障局关于 南安市十八届人大五次会议闭会期间 第411号建议协办的答复

南安市发改局、行政服务中心管委会：

黄金土、刘泉发代表提出的市十八届人大五次会议闭会期间第411号的建议收悉。现将我局有关协办情况答复如下：

1. 配套系列优惠政策。聚焦企业、人才及毕业生等关注的招工引才、购房等“关键小事”，制定引才聚才专项行动、支持企业十五条措施等系列配套政策，编印《南安市就业人才政策「一本通」》。持续推进人才“港湾计划”，落实人才人口“双增”行动等政策待遇，帮助企业吸引和留住人才。2025年设立首批“南安市研究生联合培养基地”16家，新增进站博士后5位、泉州市高层次人才464人、南安市高层次人才415人、高校毕业生550人；发放职业培训、社会保险、提升培训、跨省就业奖补等系列稳岗补助政策近1300万元，高层次人才生活津贴（1-5月）340多万元（1034人次）。

2. 广泛宣传惠企政策。一是建立“市一镇一企”三级服务机制，引导企业配备 1-2 名政策专员或人才专员，主动对接人社、工信、科技、工会等相关部门，做好人才引进、科技创新及项目申报等要素保障。二是成立政策宣讲小组，充分利用走访企业、招聘会、政策宣讲会等有利时机，常态化开展各级就业人才政策宣传。今年来，分赴有关院校、乡镇（街道）、社区等举办引才推介、人才工作业务培训会、返乡大学生座谈会及大篷车、轻骑兵“四下基层”服务进企业等系列政策宣讲活动 69 场，有效地提高政策的知晓率。

分管领导：杨佩艺

经办人员：苏阆元

联系电话：86373557

南安市人力资源和社会保障局

2025 年 9 月 2 日

抄送：市政府督查室、工信局、财政局。

（共印 10 份）