

南安市民政局文件

南民函〔2026〕101号

办理标志（C）

关于南安市政协十四届五次会议 第298号提案的答复

郑宗保委员：

您提出的《关于大力发展银发经济助力南安经济快速健康发展的建议》的提案收悉。现将办理情况答复如下：

一、意见建议采纳落实情况

（一）针对提案“推动产业深度融合与能级提升，构建现代化银发经济体系”的建议，答复如下：目前全市已建有1家“医办养”医养结合机构（泉州滨海医院温晴养护中心），1家“嵌入式”医养结合机构（柳城街道社区卫生服务中心+龙人伍心养

老院)。全市现有 17 家基层医疗机构与乡镇养老机构建立合作关系，161 家居家社区养老服务站（农村幸福院、日间照料中心）与周边的医疗机构建立医养协作机制，定期为老年人开展健康检查，保健讲座，健康咨询等服务活动。为进一步激发老年教育与文化市场，以“银童阅读驿站”建设为抓手，在全市各乡镇（街道）建成一批布局合理、功能完善、服务规范、群众喜爱的驿站，重点布局社区服务中心、老年活动中心、养老服务机构等，用 3 年时间实现全市 26 个乡镇（街道）全覆盖。每个驿站均具备图书阅览、互动交流、文化活动等基本功能，培育一支专业的银龄领读者队伍和志愿者队伍，形成“政府引导、协会协办、社会参与、群众共享”的长效运营机制，将驿站打造为银龄群体与少年儿童的精神家园”“阅读港湾”，推动全民阅读向基层延伸、向特殊群体覆盖。

（二）针对提案“实施人才培育与引进工程，筑牢产业发展根基”的建议，答复如下：聚焦养老服务队伍职业化、专业化发展短板，我市建立多部门联动培育机制，由市民政局牵头，联合人社、工会等部门，依托专业培训机构，开展分层分类免费技能培训。采取“线上理论+线下实操+考证赋能”模式，常态化开展初、中、高级养老护理员技能培训，内容涵盖生活照料、慢病护理、失智照护、应急急救、消防安全等核心内容，并落实考证报销、技能补贴、交通补助等惠民政策，降低从业人员参训成本。2025 年开展养老护理员职业技能培训 9 期、培训 408 人。根据

《泉州市养老护理岗位工作人员奖补办法》规定，积极为符合条件的养老护理员申报岗位奖补，吸引更多的专业人才加入到养老服务队伍，提升养老服务队伍专业化、职业化水平。此外，为吸引更多年轻人加入养老服务行业，积极推动高等院校和职业院校开设养老服务相关专业，与泉州市医学高等专科学校(南安校区)、闽康职业技术培训学校等院校合作，建立了养老服务人才培养基地，为养老服务行业输送了大量专业人才。同时，加强宣传引导，树立养老服务行业的正面形象，增强职业吸引力。

二、办理过程

接到政协提案后，我局召开提案工作督办会，及时了解办理工作的进展情况，对牵头科室在办理过程中遇到的问题及时予以指导。在办理的过程中，我局采取主动致电征求意见的做法，了解提案人提出该提案的想法，告知提案办理流程，协商提案办理的方案。

分管领导：吴加住

经办人员：陈森森

联系电话：0595-86373661



(此件主动公开)

抄送：市政协提案办、市政府督查室、市发改局。（共印 6 份）
