

南安市人力资源和社会保障局文件

南人社函〔2025〕49号

办理标志（A）

南安市人力资源和社会保障局关于 南安市政协十四届四次会议 第030号提案的答复

陈文生委员：

您提出的《关于推动我市装饰行业发展的建议》的提案收悉。
现将办理情况答复如下：

一、意见建议采纳落实情况

（一）针对提案与当地高校、职业院校合作建议，答复如下：

一是率先设立首个县级清华大学研究生社会实践基地（全国唯一，后升格为泉州基地），先后组织9批98名清华大学博士生来南参与84个科研项目攻关，提出产业发展、技术改进等建议130多条，涵盖了我市重点产业关键技术或管理领域，其中刘麟汉博士与闽发铝业合作攻关项目获当年度全国有色金属行业科技进步一等奖。二是推进聚才引智平台建设，设立国家级博士后科研工作站3个，省级博士后创新实践基地、专家服务基地4个，2023年以来引进博士后17人（累计进站博士后71人次）；吸引华侨大

学、上海大学、华南师范大学等多家高校和科研院所入驻或设点南安，设立“南安华大石材产业技术研究院”暨“华侨大学（南安）产教融合人才联合培养基地”、上海大学南安研究院、南安华南师大绿色低碳研究院，助力南安经济高质量发展。三是指导职业学校开设相关专业，我市四所中等职业学校已设置建筑装饰技术、建筑工程施工、建筑工程造价和艺术设计与制作等装饰行业相关专业课程。

（二）针对提案提高从业人员的专业素质和技能水平建议，答复如下：

重视本地人才培养，实施人才素质提升工程。2021年以来，先后联合西南大学、厦门大学、深圳大学、浙江大学举办8期南安市初创企业经营者高级研修班，资助285名初创企业经营管理者进修学习；举办11期南安市马兰花创业培训班，组织我市330名高校毕业生、返乡入乡创业人员等重点群体参加。2024年联合商务局举办2期南安市电子商务师（越南语、阿拉伯语）培训班（2024年9月、11月），组织我市各行业67名学员参加培训，助力南安对讲机企业“出海”中东市场；推进职业技能提升培训，开展项目制、就业技能及失业保险技能提升等培训5600多人次，涉及乡村建设工匠、家政服务员、育婴员等多个工种。

（三）针对提案制定人才吸引政策建议，答复如下：

一是聚焦企业、人才及毕业生关注的招工引才、子女就学、购房等“关键小事”，协同市委人才办、市教育局等出台支持企业十五条措施、骨干人才子女就学、人才社区人才限价房等“一揽子”政策，帮助企业吸引和留住人才。如率先在泉州市建设首个大型人才社区——“源昌·文昌里”项目，吸引我市2600多名人才申购（享市场价8折），共推出1883套人才房已全部成交（2023

年 9 月), 并于去年 12 月底建成并开始办理交房手续。二是在全省首创人才积分制, 构建“以层次为基础、以贡献为主体”的人才量化评价体系, 每年按积分值兑现人才生活津贴、子女就学、安居保障等政策待遇。仅 2024 年就发放南安市高层次人才生活津贴 4123 人次、955.94765 万元。三是深耕人才“港湾计划”。2024 年新增进站博士后 6 位, 省级高层次人才 10 人, 省工科类青年人才 22 人; 泉州市高层次人才 1031 人、南安市高层次人才 825 人。深化“涌泉”行动, 2024 年高校毕业生申请、发放一次性生活补贴、社保补助 778 人次、302 万元(655 人次); “新八条”一次性生活补贴申请 33 人, 发放补贴 19.5 万元; 办理优才卡 1150 人、短期免费住宿 1 人、租赁人才房 5 人、刚需购房 3 人。

(四) 针对提案定期举办人才交流会和招聘会建议, 答复如下:

一是首创全国高校引才推介模式。推行“政府+企业+高校+商会”的“四位一体”校企合作“南安模式”, 依托异地南安商会设立 4 批、29 个南安市“校企合作联络站”。组织我市 1200 多家次知名企业赴江西、湖南、广西、陕西、云南及省内厦门、三明等地 110 多所院校举办“书记市长送岗留才进校园”、全国高校引才推介、山海协作等系列活动, 吸引 2.2 万多名高校毕业生来南就业创业。打响了“书记市长送岗留才进校园”“全国高校引才推介”

“九牧村”等南安招聘名片, 2023 年 2 月份央视 2 次专程来南安实地采访, 央视“新闻联播”“焦点访谈”关注报道。二是靠前服务企业招工引才。成立招工引才服务专班, 紧盯企业用工需求, 常态化开展企业用工情况摸底调查, 及时掌握企业用工需求。去年底即牵头制定《南安市 2025 年“春风行动”系列招聘活动方案》并报市政府同意, 率先推出云南、贵州及省内三明等多条省内外

精品招聘路线。今年以来，已持续举办 2025 年南安市“春风行动”线上线下系列活动 40 场（其中：线下方面 22 场[云南 7 场、贵州 2 场、市域内专场 12 场、山海协作 1 场]；线上方面 18 场[直播带岗、岗位推荐等]），组织 650 多家次企业参加并提供各类岗位 4 万多个，达成初步就业意向 6800 多人，有效地缓解了企业“招工难、引才难”问题。

二、办理过程

接到提案后，我局 3 月 10 日上午召开政协提案责任分解工作会，指定该提案由就业人才中心牵头办理。就业人才中心组织有关人员对提案提出的四点建议进行研读、分析，提出初步办理意见，形成书面汇报材料（初稿）。3 月 24 日下午，南安市人社局党组成员、副局长杨佩艺带队与政协委员陈文生第一次见面、交换意见（地点：柳城街道办事处），协商确定办理初步工作方案。4 月 27 日上午，在第一次见面协商的基础上，形成第二次见面稿，并通过微信将本提案的办理落实情况以书面形式向陈文生委员进行汇报，确定办理工作方案。

分管领导：杨佩艺

经办人员：苏闾元

联系电话：86373557

南安市人力资源和社会保障局

2025 年 5 月 14 日

抄送：市政协提案办、市政府督查室、市住建局。（共印 10 份）