

# 南安市人力资源和社会保障局文件

南人社函〔2024〕40号

办理标志（A）

## 南安市人力资源和社会保障局关于 南安市十八届人大四次会议 第314号建议的答复

侯坤鸿、屈俊杰等2位代表：

您们提出的《关于促进南安市高校职校毕业生落地本域就业的建议》收悉。现将我局办理情况答复如下：

近年来，我局深入推进人才“港湾计划”和“涌泉”行动，大力实施“人才强市”战略取得明显成效。2023年，来南就业高校本科及以上学历毕业生1104人、城镇新增就业16483人。

1.配套政策，聚焦稳工留才“关键点”。一是着眼企业、人才及高校毕业生等关注的引才、购房、生活等“关键小事”，牵头出台支持企业十三条措施、促进高校毕业生就业创业等“一揽子”政策，帮助企业吸引和留住人才。新增开发2批公益性岗位、安置就业94人，全年累计安置就业困难人员170人。二是深化“涌泉”行动，

2023年办理优才卡277人（去年以来共办理807人），高校毕业生申请、发放一次性生活补贴263万元（263人次）、社保补助17.5684万元（171人次）。三是实施“精准引才”，大力开展扩岗增岗行动，2023年以来共录聘527名优质新任教师，其中专项引进的优秀教育人才113名。

2.立足实际，广织线上线下“招聘网”。一是线下发力。组织我市410多家次知名企业开展“书记市长送岗留才进校园”、校园引才推介、高校毕业生夜市招聘等系列活动，达成就业意向7400多人。在市区及有关乡镇举办10场“春风行动”线下招聘、5场高校毕业生夜市招聘等系列活动，组织570多家次企业参加并提供就业岗位3.39万多个，达成就业意向3489人。二是线上同步。连续举办13场南安市“春风行动”抖音直播带岗活动，邀请南安市21家龙头企业相关负责人走进直播间，推介企业及岗位需求等，提供就业岗位1929个。开展线上招聘汇、大中专毕业生视频招聘会、南安市装备制造业专场线上招聘会、“木棉花”女性专场等线上招聘会40多场，组织60多家次企业参加并提供就业岗位3100多个，达成就业意向650多人。

3.创新举措，营造拴心留人“软环境”。一是配套好留才环境。率先在泉州市配套建设首个大型人才社区——“源昌·文昌里”项目，吸引我市2600多名人才申购（享市场价8折），人才房现已全部成交（共推出1883套）。二是实施好育才工程。举办3期南安市马兰花创业培训班，组织高校职校毕业生、返乡入乡创业人员、农村转移就业劳动者等重点群体90人参加；开展各类培训1.1

万人次（其中：农村转移劳动者 0.72 万人次、企业职工岗位技能提升培训 0.37 万人次）；开发两批次青年见习岗位计划 98 家单位、353 个岗位，发放见习补贴 244.956 万元。三是开展好人才活动。配合开展 2023 年首届泉州人才节、人才工作奋战月、青年人才研学、返乡大学生新春引才推介等活动，新增南安市“引才大使”3 名、南安市“校园引才大使”15 名。深入乡镇（街道）、社区、企业及有关院校开展引才推介、人才工作对接及政策宣讲等近 200 场。

下一步，我局将参考您们的建议，更好地促进南安市高校职校毕业生落地本域就业，重点做好以下三方面工作。

1.拓岗位，提供充足就业机会。开展“人社局长拓岗行动”、“高校毕业生就业服务月”等活动，大力开发见习岗位，与我市高校职校建立人才招聘直通渠道，深入我市高校职校走访调研，协调解决毕业生就业过程中遇到的实际困难。

2.广宣传，落细落实各项政策。积极开展“送岗留才进校园”等活动，全方位宣传解读“涌泉”行动，牵头落实“零门槛落户、优才卡（免费公交乘车、景区游玩及商家折扣）、应届毕业生一次性生活补贴和社保补助”等措施，吸引我市高校职校毕业生在南就业创业。

3.搭平台，持续开展招聘活动。常态化推进省、泉州市、南安市三级线上、线下招聘，举办直播招聘、线上招聘汇、“春风行动”系列招聘活动等，留住本市高校职校毕业生。同时，探索采取专项招聘、直接考核等灵活方式，吸引本市高校职校毕业生等专业人才到我市国有企业和基础教育、医疗卫生等事业单位。

我局将持续主动协同有关部门，促使本市高校职校毕业生的活力尽情迸发、激荡涌流，推动南安产城人融合发展，为“强产业、兴城市”激活及吸引更多毕业生来南就业创业贡献人社力量。

分管领导：杨佩艺

经办人员：颜顺发

联系电话：86393557

南安市人力资源和社会保障局

2024年4月7日



---

抄送：市人大人事代表委、市政府督查室、金淘镇人大主席团、教育局。（共印12份）